

Whistleblowerpolitik

Formål

Birch Ejendomme har etableret en whistleblowerordning, som har til formål at give nuværende og tidligere medarbejdere i Birch Ejendomme, samarbejdspartnere og andre eksterne personer med tilknytning til Birch Ejendomme ("whistleblowere") mulighed for at indberette oplysninger, herunder rimelig mistanke, om faktiske eller potentielle overtrædelser af lovgivning, samt alvorlige overtrædelser af retningslinjer udstedt af Birch Ejendomme og forsøg på at skjule sådanne.

Omfang

Indberetninger til whistleblowerordningen kan omfatte følgende:

- Økonomisk kriminalitet, f.eks. bedrageri, underslæb, misbrug af aktiver, forfalskning af dokumenter, regnskabsmanipulation, bestikkelse, korrupsion og hvidvask
- Brud på konkurrenceregler
- Alvorlige overtrædelser af arbejdssikkerhedsstandarder
- Væsentlige brud på miljøregler og forurening af miljøet
- Alvorlige overtrædelser af interne retningslinjer og regler
- Chikane, fysisk vold, trusler og seksuelle krænkelse.

Øvrige forhold (herunder HR-forhold) skal indberettes til Birch Ejendomme via den normale ledelsesstruktur og reguleres ikke af denne politik. Det kan være oplysninger om mindre overtrædelser af Birch Ejendommens interne retningslinjer om sygefravær, rygning, alkohol, m.v. samt klager over ansattes adfærd eller inkompetence, herunder oplysninger om mindre grove personalerelaterede konflikter på arbejdspladsen og samarbejdsvanskeligheder.

Roller og ansvar

Birch Ejendomme. Denne whistleblowerpolitik gælder for Birch Ejendomme.

PwC. Whistleblowerordningen håndteres i samarbejde med PwC. Indberetningen modtages af PwC, som indledningsvis vurderer, om indberetningen falder ind under whistleblowerordningen, og foretager en habilitetsvurdering af, hvem der kan behandle indberetningen hos Birch Ejendomme. Indberetningen sendes herefter til videre behandling hos en upartisk person hos Birch Ejendomme, som er kompetent til at følge op på indberetningen.

Medarbejdere. Alle medarbejdere i Birch Ejendomme er forpligtede til at samarbejde loyalt i forbindelse med undersøgelser af indberetninger. Birch Ejendomme tillader ingen form for repressalier eller chikane mod personer, som i god tro indberetter via whistleblowerordningen.

Partner, Kenneth Biirsdahl. Whistleblowerordningen er forankret hos Partner, Kenneth Biirsdahl. Kenneth Biirsdahl er ansvarlig for at træffe beslutning om, hvorvidt der skal foretages en egentlig undersøgelse af modtagne indberetninger samt i bekræftende fald om undersøgelsen skal foretages internt og/eller med ekstern bistand.¹

¹ Hvis Kenneth Biirsdahl er fraværende, eller hvis indberetningen drejer sig om ham, vil PwC udpege et andet medlem af direktionen til at være ansvarlig. Hvis to eller flere direktionsmedlemmer er inhabile, vil PwC være ansvarlig.

Herudover har Kenneth Biirsdahl ansvaret for:

- Forsvarlig varetagelse af whistleblowerordningen
- At vedligeholde retningslinjer, der beskriver processen for udførelse af interne undersøgelser af indberetninger.
- At vedligeholde en oversigt over modtagne indberetninger.

Fortrolig håndtering og anonymitet

Whistleblowere har ret til at være anonyme. Birch Ejendomme og PwC behandler alle indberetninger fortroligt i videst muligt omfang.

Personoplysninger opbevares så længe undersøgelsen af indberetningen pågår, og slettes efter afslutningen af den indledende undersøgelse, såfremt det viser sig, at indberetningen er grundløs. Hvis der indledes en egentlig undersøgelse på baggrund af indberetningen, slettes personoplysningerne inden for seks måneder efter undersøgelsen er afsluttet.

Du kan finde vores persondatapolitik her: <https://birchejendomme.dk/om-os/politik/privatlivspolitik/privatlivspolitik-for-whistleblowerordning>

Berørte personers rettigheder

De personer, som er genstand for en intern undersøgelse, skal hurtigst muligt informeres af den ansvarlige for undersøgelsen – dog alene på et tidspunkt, hvor orienteringen ikke risikerer at bringe selve undersøgelsens formål eller udførelse i fare.

De undersøgte personer skal informeres om (1) den ansvarlige for undersøgelsen, (2) de faktiske omstændigheder, han/hun er mistænkt for, (3) de afdelinger og relevante rådgivere, der forventes at ville modtage information om undersøgelsen, og (4) hvordan han/hun kan udøve retten til indsigt i data, berigtigelse af data samt sletning af data.

Sanktioner

Alvorlige overtrædelser af lovgivningen eller retningslinjer udstedt af Birch Ejendomme sanktioneres i henhold til lovgivningen og Birch Ejendommens gældende regler.

Der må ikke bevidst indgives urigtige eller vildledende oplysninger gennem whistleblowerordningen. Såfremt en medarbejder forsætligt foretager falsk indberetning, vil dette få ansættelsesretlige konsekvenser. Whistleblowere, som i god tro indberetter et forhold, vil ikke blive genstand for negative konsekvenser, herunder konsekvenser af ansættelsesretlig karakter, også selvom forholdet viser sig at være grundløst.

Vedtaget af direktionen i Birch Ejendomme